W dniu 11 stycznia br. odbył się warsztat refleksyjny poprowadzony przez Panią Ewę Piwko – Witkowską – Prezesa Zarządu LGD, w którym wzięli udział członkowie Stowarzyszenia m.in. Członkowie Rady, Zarządu, przedstawiciele JST oraz pracownicy biura.

Warsztat miał na celu analizę procesu wdrażania i jego efektów oraz zmian w otoczeniu LSR. Podczas warsztatów zostały przedstawione zestawienia i materiały z realizacji LSR. Przeanalizowano postęp finansowy i rzeczowy, funkcjonowanie LGD zgodnie z bieżącymi wytycznymi oraz wokół poniższych pytań: Czy realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą? W jakim stopniu jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiąganie wskaźników w zaplanowanym czasie? W jakim stopniu stosowane kryteria wyboru projektów spełniają swoją rolę? W jakim stopniu wybierane projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD? Czy przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencyjnej strategii? Czy procedury naboru wyboru i realizacji projektów są przyjazne dla beneficjentów? Jaka jest skuteczność działania biura LGD (działań animacyjnych, informacyjno- promocyjnych, doradczych)? Jakie zmiany należy wprowadzić w działaniach LGD, by skuteczniej realizowała cele LSR? Ponadto dyskutowano nad trafnością wskaźników, jakością składanych wniosków, adekwatnością stosowanych kryteriów wyboru. Warsztat refleksyjny to element ewaluacji on-going, która będzie realizowana cyklicznie – raz do roku.